

CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA  
REGIONAL DEL LIB. GENERAL BERNARDO O'HIGGINS  
UNIDAD DE AUDITORÍA E INSPECCIÓN

## Informe Final Municipalidad de Doñihue

---



Fecha : 20 DE MARZO DE 2009  
Nº Informe : 36/09



CONTRALORÍA REGIONAL DEL LIBERTADOR GRAL. BDO. O'HIGGINS  
UNIDAD DE AUDITORÍA E INSPECCIÓN

A.A.: 183/09

REMITE INFORME FINAL QUE INDICA.

---

Rancagua, 27. MAR 09 \*001078

El Contralor Regional que suscribe, cumple con remitir a Ud., Informe Final sobre revisión a las remuneraciones del personal del Departamento de Administración de la Educación de esa Entidad Edilicia, efectuada por el señor Manuel Berrios Sepúlveda, cuyas conclusiones han sido aprobadas por esta Jefatura Regional.

Al respecto, la Dirección de Control deberá verificar el estricto cumplimiento de las medidas adoptadas por esa Administración para corregir las debilidades de control observadas y para restablecer el orden jurídico afectado por incumplimiento de normas. Lo anterior, sin perjuicio de las acciones posteriores a realizar por este Organismo de Control en el marco de sus programas de fiscalización.

Saluda atentamente a Ud.

FERNANDO MIRANDA BRAVO  
ABOGADO  
CONTRALOR REGIONAL  
DEL LIBERTADOR B. O'HIGGINS  
Contraloría General de la República

AL SEÑOR  
BELISARIO BASTIAS ESPINOZA  
ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DE  
**D O Ñ I H U E**

---

PBR/med  
IF\_M\_02/09



CONTRALORÍA REGIONAL DEL LIBERTADOR GRAL. BDO. O'HIGGINS  
UNIDAD DE AUDITORÍA E INSPECCIÓN

INFORME FINAL SOBRE VISITA DE  
DE FISCALIZACIÓN EFECTUADA A  
LA MUNICIPALIDAD DE DOÑIHUE.

---

RANCAGUA, 20 MAR. 2009

En cumplimiento del programa anual de fiscalización, personal de esta Contraloría Regional se constituyó en la Entidad señalada en el epígrafe, con el fin de practicar una auditoría referida en lo principal a los gastos asociados al proceso de liquidación de remuneraciones del macroproceso de recursos humanos del área de educación municipal.

**OBJETIVO.**

Determinar el correcto pago de remuneraciones de acuerdo a las disposiciones legales y reglamentarias aplicables del personal adscrito al Departamento de Administración de Educación Municipal, el que se encuentra afecto a distintos regímenes estatutarios.

**METODOLOGIA.**

El examen se efectuó de acuerdo con los principios, normas y procedimientos de fiscalización aprobados por esta Contraloría General, por lo que incluyó la revisión selectiva de registros y documentos, además de otras pruebas de validación que se estimaron necesarias en las circunstancias.

**UNIVERSO FISCALIZADO.**

El trabajo abarcó el periodo comprendido entre el 1º de julio al 31 de diciembre de 2008, siendo el alcance financiero de las remuneraciones del personal afecto a las leyes N°s 19.070 y 19.464 del Estatuto de los Profesionales de la Educación y del Personal Asistente de la Educación, respectivamente, y Código del Trabajo, de M\$ 768.148.-

  
AL SEÑOR  
FERNANDO MIRANDA BRAVO  
CONTRALOR REGIONAL DEL LIBERTADOR GRAL. BDO. O'HIGGINS  
**P R E S E N T E**

\_\_\_\_\_  
PBR/MBS/med



CONTRALORÍA REGIONAL DEL LIBERTADOR GRAL. BDO. O'HIGGINS  
UNIDAD DE AUDITORÍA E INSPECCIÓN

**MUESTRA EXAMINADA.**

El examen en referencia fue practicado sobre una muestra de un 8.38%, esto es M\$ 63.980.-

El detalle pormenorizado de los aspectos más relevantes del trabajo realizado consta en anexo único adjunto, al cual se circunscriben las observaciones formuladas.

Cabe señalar que mediante el Oficio Confidencial N°595, del 13 de febrero de 2009, se dio traslado del Pre-Informe de observaciones, que contiene el resultado de la visita practicada, a la Autoridad Comunal, sin que el municipio sobre el particular hubiere emitido una respuesta, en atención a ello se procede a continuación a exponer con carácter de definitivo, el presente Informe Final.

**1.- Personal Servicio Traspasado de Educación.-**

a) Se constató que la Asignación de Perfeccionamiento establecida en el artículo 49° del referido DFL N°1, de 1996, para el docente don Julio González Reyes, es superior a la que en rigor le corresponde, debido a que para el cálculo del porcentaje se tomaron más bienes de los que realmente corresponden.

b) Los valores de la Asignación de Desempeño en Condiciones Dificiles, Monto Fijo Complementario y Asignación Proporcional a las Horas, se encuentran pagados con errores, ya que, no se han aplicado los porcentajes fijados por el Ministerio de Educación para cada establecimiento, para el primero y no se ha aplicado correctamente el reajuste de remuneración para las asignaciones siguientes.

c) El Bono de Reconocimiento Profesional establecido en la ley N° 20.158, del Ministerio de Educación, en general se encuentra mal pagado, por cuanto el monto consignado por el municipio difiere del establecido en el artículo 2° del referido cuerpo legal; por consiguiente corresponde su regularización. Como consecuencia de lo mismo también existe distorsión en el pago de la Unidad de Mejoramiento Profesional, ya que estos conceptos están directamente relacionados, por cuanto al pagar el mencionado bono, disminuye esta última, en la forma que se señala en el inciso 3° del citado artículo 49°.

d) La Planilla Complementaria de las funcionarias Nancy Ibañez Tillerías, Sandra Rojas Gálvez y Sara Riquelme Gutiérrez, está mal calculada, por cuanto sus remuneraciones totales son superiores a la remuneración mínima garantizada, en consecuencia, procede ajustar los valores y pagar u ordenar el reintegro de las diferencias.

e) Las horas extraordinarias se encuentran mal pagadas debido a la distorsión del total imponible por los errores en los cálculos de las distintas asignaciones y bonos que lo componen. En consecuencia, una vez ajustados dichos valores procede el recálculo de este beneficio y solicitar el reintegro de las sumas pagadas en exceso, o bien pagar los montos enterados de menos.



**CONTRALORÍA REGIONAL DEL LIBERTADOR GRAL. BDO. O'HIGGINS  
UNIDAD DE AUDITORÍA E INSPECCIÓN**

f) El 10% de la Asignación de Excelencia Académica, no se está pagando de acuerdo a lo establecido en el artículo 17° de la ley N° 19.410, ya que se paga por igual a todos los docentes del establecimiento favorecido (Escuela Laura Matus). En efecto, es deber de los profesionales definir aquellos docentes más destacados que tendrán el reconocimiento de este beneficio (aplica dictamen N° 22.912, de 1999).

**2.- Observaciones generales.-**

a) Se han efectuado destinaciones de personal regulado por diversos regímenes estatutarios al margen de la normativa vigente, contenida en la jurisprudencia administrativa de este Organismo de Control (V.gr. dictamen N° 5.518 de 2000), tal es el caso de las funcionarias Patricia Miranda Baeza, Lucia Abello Abello, Cecilia Pérez Navarro y Jennifer Ibañez Vidal que desempeñan funciones en la Biblioteca Pública Municipal.

b) No se da cumplimiento al límite legal de descuentos voluntarios establecido en el artículo 95° de la ley N° 18.883, Estatuto Administrativo para los Funcionarios Municipales y Artículo 58°, del Código del Trabajo, según se detalla en cuadro que se adjunta, que comprende a modo de ejemplo algunos casos validados para el mes de diciembre de 2008.

| Funcionario                | Total Haberes    | Descuento Máximo | Descuento Real   | Diferencia       |
|----------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Filomena Jara Correa       | 1.081.846        | 270.462          | 304.079          | 33.617           |
| Ricardo Olea Sepúlveda     | 890.322          | 222.581          | 315.673          | 93.092           |
| Rubén Abarca Figueroa      | 812.342          | 203.086          | 226.618          | 23.532           |
| Mónica Mery Rojas          | 1.315.288        | 328.822          | 383.620          | 54.798           |
| Sara Gómez Reyes           | 1.083.604        | 270.901          | 455.908          | 185.007          |
| Manuel Soto Soto           | 978.796          | 244.699          | 312.019          | 67.320           |
| Cristian Martínez Guerrero | 1.215.599        | 303.900          | 653.088          | 349.188          |
| Carmen Turchán Maraboli    | 896.911          | 224.228          | 372.091          | 147.863          |
| Gloria Monje González      | 700.969          | 175.242          | 237.071          | 61.829           |
| <b>TOTAL \$</b>            | <b>8.975.677</b> | <b>2.243.921</b> | <b>3.260.167</b> | <b>1.016.246</b> |

Al respecto, se deberá tener en consideración el orden de prelación o prioridades de los descuentos, esto es:

- Los establecidos u ordenados expresamente por la ley que gozan de toda preferencia: Retenciones Judiciales ejecutoriadas dictadas en juicio de alimento, cotizaciones de salud – pensiones - desahucio e impuestos, descuentos ordenados por este Organismo de Control, en virtud de lo dispuesto por el artículo 67° de la ley 10.336, Orgánica Constitucional de la Contraloría General de la República y descuentos por atrasos e inasistencias, según lo indica el artículo 69° de la ley 18.883.

- Los normalmente autorizados por una disposición legal que no gozan de preferencia: Uso de casa fiscal; artículo 89° de la ley N° 18.883, Asociaciones Gremiales, Servicios de Bienestar, Cotizaciones Voluntarias al Fondo de Pensiones; artículo 21° D. L. 3500, de 1980, que establece el nuevo sistema de pensiones.



**CONTRALORÍA REGIONAL DEL LIBERTADOR GRAL. BDO. O'HIGGINS  
UNIDAD DE AUDITORÍA E INSPECCIÓN**

- Los que no han sido ordenados o autorizados por ley especial y que el interesado puede solicitar por escrito, que se descuenten de sus remuneraciones, que aparte de no gozar de preferencia están sujetos a la autorización del Jefe del Servicio y a la restricción de que no pueden exceder del 15% del total de las remuneraciones, reducido en el monto que representen las deducciones por los Servicios de Bienestar que éstos mantienen, si éstos existen.

c) El Departamento de Administración de Educación, a la fecha de la visita, se encontraba atrasado en la confección de los informes de contabilidad y de las conciliaciones bancarias desde el mes de abril de 2008.

d) El aguinaldo de fiestas patrias concedido al personal del Departamento de Educación, no fue incluido en la base de cálculo para el impuesto de Segunda Categoría.

**3- Conclusión.**

En atención a lo anteriormente expuesto se concluye que las remuneraciones del personal dependiente del Departamento de Administración de Educación de la Municipalidad de Doñihue, se calculan y pagan de acuerdo a las disposiciones legales que las rigen, no obstante las observaciones contenidas en el presente Informe.

Por lo tanto, corresponde que la Autoridad Comunal adopte de inmediato las acciones pertinentes con el objeto de superar a la mayor brevedad las deficiencias observadas y restablecer el orden jurídico afectado.

En este contexto y sin perjuicio que se deben adoptar medidas para corregir la totalidad de las observaciones, cabe resaltar que procede:

1.- Efectuar la revisión de las remuneraciones al resto de los funcionarios no incluidos en la muestra examinada, ajustándose a las consideraciones que han sido comunicadas por esta Contraloría Regional, usando el mismo formato del Anexo adjunto al presente Informe para acreditar las verificaciones y resultados, el que deberá aplicarse de forma sistemática en muestras de funcionarios elegidos por orden alfabético, hasta cubrir la totalidad del personal.

2.- En el caso de las diferencias en el pago de remuneraciones en desmedro de los funcionarios, procede su pago en un sólo acto, teniendo en cuenta los plazos de prescripción que afectan a cada uno de los conceptos remuneratorios.

3.- Ordenar el reintegro de las sumas percibidas indebidamente, considerando los plazos de prescripción conforme al Artículo 2515° del Código Civil. Lo anterior sin perjuicio del derecho de los afectados de solicitar plazo ante la Autoridad Comunal para realizar los referidos reintegros, o de condonación y en subsidio plazo, ante el Contralor Regional, derecho que se debe comunicar a los afectados al ordenar los reintegros.



**CONTRALORÍA REGIONAL DEL LIBERTADOR GRAL. BDO. O'HIGGINS  
UNIDAD DE AUDITORÍA E INSPECCIÓN**

4.- Ajustar en lo sucesivo, los descuentos voluntarios de las remuneraciones al artículo 95° de la ley N° 18.883, Estatuto Administrativo para los Funcionarios Municipales y artículo 58° del Código de Trabajo.

5.- Se deberá preparar a la brevedad las conciliaciones bancarias, a objeto de conocer con certeza la información patrimonial del servicio. Sin perjuicio de establecer la responsabilidad administrativa por el atraso, mediante la instrucción de una investigación o sumario administrativo.

6.- A futuro se deberán tener en cuenta todos los beneficios remuneratorios que son base de cálculo para los efectos de efectuar tanto las cotizaciones previsionales como la tributación, a objeto de dar cumplimiento a la normativa legal y reglamentaria vigente.

7.- Finalmente, la Autoridad Comunal deberá velar porque se dé cabal cumplimiento al artículo 29° de la ley N° 18.695, relativo a la función de control, e instruir al funcionario encargado de la misma, para que incluya dentro de sus programas de trabajo, la verificación y seguimiento del estricto cumplimiento de las medidas adoptadas por esa Administración para corregir las debilidades de control observadas y para restablecer el orden jurídico afectado por incumplimiento de normas. Lo anterior, sin perjuicio de las acciones posteriores a realizar por este Organismo de Control, en el marco de sus programas de fiscalización.

Saluda atentamente a Ud.,



**PIETRO BERNASCONI ROMERO**  
Jefe de Control Externo  
Contraloría Regional  
del Libertador Gral. Bernardo O'Higgins

DIFERENCIA EN MUESTRA DE REMUNERACIONES DE EDUCACION DE LA MUNICIPALIDAD DE DOÑIHUE

| Funcionario y concepto                | Mes        | Municipio | Contraloría | Diferencia | Subtotal |
|---------------------------------------|------------|-----------|-------------|------------|----------|
|                                       |            |           |             |            | Anexo A  |
| <b>Julio González Reyes</b>           |            |           |             |            |          |
| Asignación de Perfeccionamiento       | julio      | 48.251    | 28.927      | 19.324     |          |
| Asignación de Perfeccionamiento       | Agosto     | 48.251    | 28.927      | 19.324     |          |
| Asignación de Perfeccionamiento       | septiembre | 48.251    | 28.927      | 19.324     |          |
| Asignación de Perfeccionamiento       | octubre    | 48.251    | 28.927      | 19.324     |          |
| Asignación de Perfeccionamiento       | noviembre  | 48.251    | 28.927      | 19.324     |          |
| Asignación de Perfeccionamiento       | diciembre  | 53.075    | 31.820      | 21.255     | 117.875  |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | julio      | 35.295    | 0           | 35.295     |          |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | Agosto     | 35.295    | 0           | 35.295     |          |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | septiembre | 35.295    | 0           | 35.295     |          |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | octubre    | 35.295    | 0           | 35.295     | 141.180  |
| Bonificación Proporcional a las Horas | julio      | 37.268    | 36.388      | 880        |          |
| Bonificación Proporcional a las Horas | Agosto     | 37.268    | 36.388      | 880        |          |
| Bonificación Proporcional a las Horas | septiembre | 37.268    | 36.388      | 880        |          |
| Bonificación Proporcional a las Horas | octubre    | 37.268    | 36.388      | 880        |          |
| Bonificación Proporcional a las Horas | noviembre  | 37.268    | 36.388      | 880        |          |
| Bonificación Proporcional a las Horas | diciembre  | 40.995    | 40.040      | 955        | 5.355    |
| Horas Extraordinarias                 | septiembre | 55.262    | 53.055      | 2.207      | 2.207    |
|                                       |            |           |             | 0          |          |
| <b>María Toro Yáñez</b>               |            |           |             |            |          |
|                                       |            |           |             | 0          |          |
| Asignación Desempeño Dificil          | julio      | 15.422    | 15.490      | -68        |          |
| Asignación Desempeño Dificil          | Agosto     | 15.190    | 15.490      | -300       |          |
| Asignación Desempeño Dificil          | septiembre | 15.190    | 15.490      | -300       |          |
| Asignación Desempeño Dificil          | octubre    | 15.190    | 15.490      | -300       |          |
| Asignación Desempeño Dificil          | noviembre  | 15.190    | 15.490      | -300       |          |
| Asignación Desempeño Dificil          | diciembre  | 16.709    | 17.039      | -330       | -1.596   |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | julio      | 8.928     | 14.240      | -5.312     |          |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | Agosto     | 8.928     | 14.240      | -5.312     |          |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | septiembre | 8.928     | 14.240      | -5.312     |          |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | octubre    | 8.928     | 14.240      | -5.312     |          |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | noviembre  | 8.928     | 14.240      | -5.312     |          |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | diciembre  | 9.821     | 15.665      | -5.844     | -32.404  |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | julio      | 28.282    | 35.295      | -7.013     |          |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | Agosto     | 28.282    | 35.295      | -7.013     |          |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | septiembre | 28.282    | 35.295      | -7.013     |          |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | octubre    | 28.282    | 35.295      | -7.013     |          |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | noviembre  | 28.282    | 35.295      | -7.013     |          |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | diciembre  | 31.110    | 38.765      | -7.655     | -42.720  |
| Horas Extraordinarias                 | septiembre | 27.671    | 28.547      | -876       |          |
| Horas Extraordinarias                 | noviembre  | 221.364   | 228.374     | -7.010     | -7.886   |
|                                       |            |           |             | 0          |          |
| <b>Walda Zamorano Aviles</b>          |            |           |             |            |          |
|                                       |            |           |             | 0          |          |
| Asignación Desempeño Dificil          | julio      | 11.220    | 11.265      | -45        |          |
| Asignación Desempeño Dificil          | Agosto     | 11.050    | 11.265      | -215       |          |
| Asignación Desempeño Dificil          | septiembre | 11.050    | 11.265      | -215       |          |
| Asignación Desempeño Dificil          | octubre    | 11.050    | 11.265      | -215       |          |
| Asignación Desempeño Dificil          | noviembre  | 11.050    | 11.265      | -215       |          |
| Asignación Desempeño Dificil          | diciembre  | 12.155    | 12.392      | -237       | -1.143   |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | julio      | 8.928     | 14.240      | -5.312     |          |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | Agosto     | 8.928     | 14.240      | -5.312     |          |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | septiembre | 8.928     | 14.240      | -5.312     |          |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | octubre    | 8.928     | 14.240      | -5.312     |          |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | noviembre  | 8.928     | 14.240      | -5.312     |          |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | diciembre  | 9.821     | 15.665      | -5.844     | -32.404  |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | julio      | 28.282    | 35.295      | -7.013     |          |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | Agosto     | 28.282    | 35.295      | -7.013     |          |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | septiembre | 28.282    | 35.295      | -7.013     |          |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | octubre    | 28.282    | 35.295      | -7.013     |          |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | noviembre  | 28.282    | 35.295      | -7.013     |          |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | diciembre  | 31.110    | 38.765      | -7.655     | -42.720  |
|                                       |            |           |             | 0          |          |
| <b>Marcela Droguett Vivallo</b>       |            |           |             |            |          |
|                                       |            |           |             | 0          |          |

DIFERENCIA EN MUESTRA DE REMUNERACIONES DE EDUCACION DE LA MUNICIPALIDAD DE DOÑIHUE

|                                       |            |         |         |         |         |
|---------------------------------------|------------|---------|---------|---------|---------|
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | julio      | 8.928   | 21.254  | -12.326 |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | Agosto     | 8.928   | 21.254  | -12.326 |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | septiembre | 8.928   | 21.254  | -12.326 |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | octubre    | 8.928   | 21.254  | -12.326 |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | noviembre  | 8.928   | 21.254  | -12.326 |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | diciembre  | 9.821   | 23.381  | -13.560 | -75.190 |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | julio      | 19.458  | 26.471  | -7.013  |         |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | Agosto     | 19.458  | 26.471  | -7.013  |         |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | septiembre | 19.458  | 26.471  | -7.013  |         |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | octubre    | 19.458  | 26.471  | -7.013  |         |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | noviembre  | 19.458  | 26.471  | -7.013  |         |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | diciembre  | 21.404  | 29.059  | -7.655  | -42.720 |
| Bonificación Proporcional a las Horas | julio      | 28.141  | 31.426  | -3.285  |         |
| Bonificación Proporcional a las Horas | Agosto     | 28.141  | 31.426  | -3.285  |         |
| Bonificación Proporcional a las Horas | septiembre | 28.141  | 31.426  | -3.285  |         |
| Bonificación Proporcional a las Horas | octubre    | 28.141  | 31.426  | -3.285  |         |
| Bonificación Proporcional a las Horas | noviembre  | 28.141  | 31.426  | -3.285  |         |
| Bonificación Proporcional a las Horas | diciembre  | 30.955  | 34.580  | -3.625  | -20.050 |
| Bonificación de Excelencia            | julio      | 141.350 | 141.609 | -259    |         |
|                                       | Agosto     | 139.310 | 137.720 | 1.590   |         |
|                                       | octubre    | 136.134 | 138.226 | -2.092  | -761    |
|                                       |            |         |         | 0       |         |
| <b>Alicia Moya Torres</b>             |            |         |         | 0       |         |
| Asignación Desempeño Dificil          | julio      | 10.152  | 10.034  | 118     |         |
| Asignación Desempeño Dificil          | Agosto     | 10.400  | 10.034  | 366     |         |
| Asignación Desempeño Dificil          | septiembre | 10.400  | 15.386  | -4.986  |         |
| Asignación Desempeño Dificil          | octubre    | 10.400  | 12.710  | -2.310  |         |
| Asignación Desempeño Dificil          | noviembre  | 10.400  | 10.034  | 366     |         |
| Asignación Desempeño Dificil          | diciembre  | 11.440  | 11.038  | 402     | -6.045  |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | julio      | 8.928   | 14.240  | -5.312  |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | Agosto     | 8.928   | 14.240  | -5.312  |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | septiembre | 8.928   | 14.240  | -5.312  |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | octubre    | 8.928   | 14.240  | -5.312  |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | noviembre  | 8.928   | 14.240  | -5.312  |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | diciembre  | 9.821   | 15.665  | -5.844  | -32.404 |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | julio      | 28.282  | 35.295  | -7.013  |         |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | Agosto     | 28.282  | 35.295  | -7.013  |         |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | septiembre | 28.282  | 35.295  | -7.013  |         |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | octubre    | 28.282  | 35.295  | -7.013  |         |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | noviembre  | 28.282  | 35.295  | -7.013  |         |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | diciembre  | 31.110  | 38.765  | -7.655  | -42.720 |
| Monto Fijo Complementario             | julio      | 6.967   | 6.570   | 397     |         |
| Monto Fijo Complementario             | Agosto     | 6.967   | 6.570   | 397     |         |
| Monto Fijo Complementario             | septiembre | 6.967   | 6.570   | 397     |         |
| Monto Fijo Complementario             | octubre    | 6.967   | 6.570   | 397     |         |
| Monto Fijo Complementario             | noviembre  | 6.967   | 6.570   | 397     |         |
| Monto Fijo Complementario             | diciembre  | 7.664   | 7.227   | 437     | 2.422   |
| Bonificación Proporcional a las Horas | julio      | 24.832  | 24.810  | 22      |         |
| Bonificación Proporcional a las Horas | Agosto     | 24.832  | 24.810  | 22      |         |
| Bonificación Proporcional a las Horas | septiembre | 24.832  | 38.042  | -13.210 |         |
| Bonificación Proporcional a las Horas | octubre    | 24.832  | 31.426  | -6.594  |         |
| Bonificación Proporcional a las Horas | noviembre  | 24.832  | 24.810  | 22      |         |
| Bonificación Proporcional a las Horas | diciembre  | 27.315  | 27.300  | 15      | -19.723 |
|                                       |            |         |         | 0       |         |
| <b>Judith Maldonado Ibarra</b>        |            |         |         | 0       |         |
| Asignación Desempeño Dificil          | julio      | 12.365  | 13.714  | -1.349  |         |
| Asignación Desempeño Dificil          | Agosto     | 12.950  | 13.714  | -764    |         |
| Asignación Desempeño Dificil          | septiembre | 12.950  | 13.045  | -95     |         |
| Asignación Desempeño Dificil          | octubre    | 12.950  | 13.045  | -95     |         |
| Asignación Desempeño Dificil          | noviembre  | 12.950  | 13.045  | -95     |         |
| Asignación Desempeño Dificil          | diciembre  | 14.245  | 14.349  | -104    | -2.500  |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | julio      | 8.928   | 14.240  | -5.312  |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | Agosto     | 8.928   | 14.240  | -5.312  |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | septiembre | 8.928   | 14.240  | -5.312  |         |

DIFERENCIA EN MUESTRA DE REMUNERACIONES DE EDUCACION DE LA MUNICIPALIDAD DE DOÑIHUE

|                                       |            |        |        |         |         |
|---------------------------------------|------------|--------|--------|---------|---------|
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | octubre    | 8.928  | 14.240 | -5.312  |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | noviembre  | 8.928  | 14.240 | -5.312  |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | diciembre  | 9.821  | 15.665 | -5.844  | -32.404 |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | julio      | 28.282 | 35.295 | -7.013  |         |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | Agosto     | 28.282 | 35.295 | -7.013  |         |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | septiembre | 28.282 | 35.295 | -7.013  |         |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | octubre    | 28.282 | 35.295 | -7.013  |         |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | noviembre  | 28.282 | 35.295 | -7.013  |         |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | diciembre  | 31.110 | 38.765 | -7.655  | -42.720 |
| Bonificación Proporcional a las Horas | julio      | 32.283 | 33.907 | -1.624  |         |
| Bonificación Proporcional a las Horas | Agosto     | 32.283 | 33.907 | -1.624  | -3.248  |
| Horas Extraordinarias                 | septiembre | 49.527 | 30.220 | 19.307  | 19.307  |
|                                       |            |        |        | 0       |         |
| <b>Sonia Pajarito Henríquez</b>       |            |        |        | 0       |         |
| Asignación Desempeño Difícil          | julio      | 9.471  | 10.034 | -563    |         |
| Asignación Desempeño Difícil          | Agosto     | 8.980  | 10.034 | -1.054  |         |
| Asignación Desempeño Difícil          | septiembre | 8.980  | 10.034 | -1.054  |         |
| Asignación Desempeño Difícil          | octubre    | 8.980  | 10.034 | -1.054  |         |
| Asignación Desempeño Difícil          | noviembre  | 8.980  | 10.034 | -1.054  |         |
| Asignación Desempeño Difícil          | diciembre  | 9.878  | 11.038 | -1.160  | -5.941  |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | julio      | 8.928  | 21.254 | -12.326 |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | Agosto     | 8.928  | 21.254 | -12.326 |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | septiembre | 8.928  | 21.254 | -12.326 |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | octubre    | 8.928  | 21.254 | -12.326 |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | noviembre  | 8.928  | 21.254 | -12.326 |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | diciembre  | 9.821  | 23.381 | -13.560 | -75.190 |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | julio      | 19.458 | 26.471 | -7.013  |         |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | Agosto     | 19.458 | 26.471 | -7.013  |         |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | septiembre | 19.458 | 26.471 | -7.013  |         |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | octubre    | 19.458 | 26.471 | -7.013  |         |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | noviembre  | 19.458 | 26.471 | -7.013  |         |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | diciembre  | 21.404 | 29.059 | -7.655  | -42.720 |
|                                       |            |        |        | 0       |         |
| <b>Nancy Ibañez Tillerías</b>         |            |        |        | 0       |         |
| Asignación Desempeño Difícil          | julio      | 12.840 | 12.710 | 130     |         |
| Asignación Desempeño Difícil          | Agosto     | 13.180 | 12.710 | 470     |         |
| Asignación Desempeño Difícil          | septiembre | 13.180 | 12.710 | 470     |         |
| Asignación Desempeño Difícil          | octubre    | 13.180 | 12.710 | 470     |         |
| Asignación Desempeño Difícil          | noviembre  | 13.180 | 12.710 | 470     |         |
| Asignación Desempeño Difícil          | diciembre  | 14.498 | 13.981 | 517     |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | julio      | 8.928  | 21.254 | -12.326 |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | Agosto     | 8.928  | 21.254 | -12.326 |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | septiembre | 8.928  | 21.254 | -12.326 |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | octubre    | 8.928  | 21.254 | -12.326 |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | noviembre  | 8.928  | 21.254 | -12.326 |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | diciembre  | 9.821  | 23.381 | -13.560 |         |
| Planilla Complementaria               | julio      | 11.983 | 0      | 11.983  |         |
| Planilla Complementaria               | Agosto     | 11.983 | 0      | 11.983  |         |
| Planilla Complementaria               | septiembre | 11.983 | 0      | 11.983  |         |
| Planilla Complementaria               | octubre    | 11.983 | 0      | 11.983  |         |
| Planilla Complementaria               | noviembre  | 11.983 | 0      | 11.983  |         |
| Planilla Complementaria               | diciembre  | 13.181 | 0      | 13.181  |         |
| Horas Extraordinarias                 | septiembre | 13.044 | 13.651 | -607    |         |
|                                       |            |        |        | 0       |         |
| <b>Sandra Rojas Gálvez</b>            |            |        |        | 0       |         |
| Asignación Desempeño Difícil          | julio      | 8.520  | 10.703 | -2.183  |         |
| Asignación Desempeño Difícil          | Agosto     | 8.230  | 10.703 | -2.473  |         |
| Asignación Desempeño Difícil          | septiembre | 8.230  | 10.703 | -2.473  |         |
| Asignación Desempeño Difícil          | octubre    | 8.230  | 10.703 | -2.473  |         |
| Asignación Desempeño Difícil          | noviembre  | 8.230  | 10.703 | -2.473  |         |
| Asignación Desempeño Difícil          | diciembre  | 9.053  | 11.773 | -2.720  | -14.797 |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | julio      | 8.928  | 21.254 | -12.326 |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | Agosto     | 8.928  | 21.254 | -12.326 |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | septiembre | 8.928  | 21.254 | -12.326 |         |

DIFERENCIA EN MUESTRA DE REMUNERACIONES DE EDUCACION DE LA MUNICIPALIDAD DE DOÑIHUE

|                                       |            |         |         |         |         |
|---------------------------------------|------------|---------|---------|---------|---------|
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | octubre    | 8.928   | 21.254  | -12.326 |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | noviembre  | 8.928   | 21.254  | -12.326 |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | diciembre  | 9.821   | 23.381  | -13.560 | -75.190 |
| Planilla Complementaria               | julio      | 12.325  | 0       | 12.325  |         |
| Planilla Complementaria               | Agosto     | 12.325  | 0       | 12.325  |         |
| Planilla Complementaria               | septiembre | 12.325  | 0       | 12.325  |         |
| Planilla Complementaria               | octubre    | 12.325  | 0       | 12.325  |         |
| Planilla Complementaria               | noviembre  | 12.325  | 0       | 12.325  |         |
| Planilla Complementaria               | diciembre  | 13.558  | 0       | 13.558  | 75.183  |
|                                       |            |         |         | 0       |         |
| <b>Sara Riquelme Gutiérrez</b>        |            |         |         |         | 0       |
| Asignación Desempeño Dificil          | julio      | 0       | 10.703  | -10.703 |         |
| Asignación Desempeño Dificil          | Agosto     | 0       | 10.703  | -10.703 |         |
| Asignación Desempeño Dificil          | septiembre | 0       | 10.703  | -10.703 |         |
| Asignación Desempeño Dificil          | octubre    | 5.660   | 10.703  | -5.043  |         |
| Asignación Desempeño Dificil          | noviembre  | 5.660   | 10.703  | -5.043  |         |
| Asignación Desempeño Dificil          | diciembre  | 6.226   | 11.773  | -5.547  | -47.744 |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | julio      | 8.928   | 21.254  | -12.326 |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | Agosto     | 8.928   | 21.254  | -12.326 |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | septiembre | 8.928   | 21.254  | -12.326 |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | octubre    | 8.928   | 21.254  | -12.326 |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | noviembre  | 8.928   | 21.254  | -12.326 |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | diciembre  | 9.821   | 23.381  | -13.560 | -75.190 |
| Planilla Complementaria               | julio      | 59.840  | 50.555  | 9.285   |         |
| Planilla Complementaria               | Agosto     | 59.840  | 50.555  | 9.285   |         |
| Planilla Complementaria               | septiembre | 59.840  | 50.555  | 9.285   |         |
| Planilla Complementaria               | octubre    | 54.180  | 50.555  | 3.625   |         |
| Planilla Complementaria               | noviembre  | 54.180  | 50.555  | 3.625   |         |
| Planilla Complementaria               | diciembre  | 59.598  | 19.020  | 40.578  | 75.685  |
| Horas Extraordinarias                 | septiembre | 11.426  | 12.256  | -830    | -830    |
|                                       |            |         |         | 0       |         |
| <b>Irma Vergara Salinas</b>           |            |         |         |         | 0       |
| Asignación Desempeño Dificil          | julio      | 14.765  | 14.717  | 48      |         |
| Asignación Desempeño Dificil          | Agosto     | 14.000  | 14.717  | -717    |         |
| Asignación Desempeño Dificil          | septiembre | 14.000  | 14.717  | -717    |         |
| Asignación Desempeño Dificil          | octubre    | 14.000  | 14.717  | -717    |         |
| Asignación Desempeño Dificil          | noviembre  | 14.000  | 14.717  | -717    |         |
| Asignación Desempeño Dificil          | diciembre  | 15.400  | 16.188  | -788    | -3.609  |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | julio      | 8.928   | 21.254  | -12.326 |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | Agosto     | 8.928   | 21.254  | -12.326 |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | septiembre | 8.928   | 21.254  | -12.326 |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | octubre    | 8.928   | 21.254  | -12.326 |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | noviembre  | 8.928   | 21.254  | -12.326 |         |
| Unidad de Mejoramiento Profesional    | diciembre  | 9.821   | 23.381  | -13.560 | -75.190 |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | julio      | 19.458  | 26.471  | -7.013  |         |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | Agosto     | 19.458  | 26.471  | -7.013  |         |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | septiembre | 19.458  | 26.471  | -7.013  |         |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | octubre    | 19.458  | 26.471  | -7.013  |         |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | noviembre  | 19.458  | 26.471  | -7.013  |         |
| Bono de Reconocimiento Profesional    | diciembre  | 21.404  | 29.059  | -7.655  | -42.720 |
| Bonificación Proporcional a las Horas | julio      | 47.972  | 36.388  | 11.584  |         |
| Bonificación Proporcional a las Horas | Agosto     | 47.972  | 36.388  | 11.584  |         |
| Bonificación Proporcional a las Horas | septiembre | 47.972  | 36.388  | 11.584  |         |
| Bonificación Proporcional a las Horas | octubre    | 47.972  | 36.388  | 11.584  |         |
| Bonificación Proporcional a las Horas | noviembre  | 47.972  | 36.388  | 11.584  |         |
| Bonificación Proporcional a las Horas | diciembre  | 52.769  | 40.040  | 12.729  | 70.649  |
| Bonificación de Excelencia            | julio      | 46.708  | 51.349  | -4.641  |         |
| Bonificación de Excelencia            | Agosto     | 131.304 | 131.489 | -185    |         |
| Bonificación de Excelencia            | octubre    | 132.078 | 123.226 | 8.852   | 4.026   |
| Horas extraordinarias                 | septiembre | 28.676  | 22.409  | 6.267   | 6.267   |



[www.contraloria.cl](http://www.contraloria.cl)

