



UNIDAD DE TRANSPARENCIA

OF. ORD. N° 192 /

ANT.: Solicitud N° MU081T0000392 de fecha 19.03.2018.

MAT.: Da respuesta.

Doñihue, 02 ABR. 2018

DE: SEÑOR RICARDO BORIS ACUÑA GONZALEZ.
ALCALDE DE LA I. MUNICIPALIDAD DE DOÑIHUE.

A : SEÑOR VALENTÍN VALDÈS.

Junto con saludar a Ud., vengo a informar en relación a su Solicitud N° MU081T0000392 de fecha 19/03/2018 y que dice lo siguiente: "Estimados, junto con saludarles, y en virtud de un proyecto de estudio en el marco de la Ley N°20.609 el Art. 1° el cual establece que "corresponderá a cada uno de los órganos de la Administración del Estado, dentro del ámbito de su competencia, elaborar e implementar las políticas destinadas a garantizar a todas las personas, sin discriminación arbitraria, el goce y ejercicio de sus derechos y libertades reconocidos por la Constitución Política de la República, las leyes y los tratados internacionales ratificados por Chile y que se encuentren vigentes" he comenzado a estudiar el trabajo en materia de inclusión y no discriminación (pueblos originarios, inmigración, diversidad sexual, etc..) en los municipios. Es por ello que solicito tengan a bien facilitarme la siguiente información 1) ¿Existe una Oficina/Plan/Departamento/Dirección en el municipio u otra instancia que cumpla la función de tratar temas de inclusión, no discriminación, diversidad o/e inmigración? (Ejemplo, oficina de no discriminación) 2) ¿En qué año comenzó a trabajar esta oficina, departamento, programa o dirección esta materia? 3) ¿Cómo se financia esta área? Especificar si es con fondos propios del municipios y/o si es con fondos de instituciones de gobierno u otras instituciones (ONG o privados) 4) ¿Cuál es el enfoque que tiene la instancia encargada? (Ejemplo: promoción de la inclusión social no discriminación, asesoría y orientación legal, atención psicosocial, etc...) 5) ¿Existe algún documento de planificación/programa/objetivos y/o metas a cumplir que guíe el trabajo de la instancia municipal? ¿Qué tipo de planificación hay? (Ejemplo: contamos con un plan anual de actividades y metas) 6) ¿Cuál es la dependencia administrativa de la instancia institucional? (Ejemplo, el departamento tiene dependencia administrativa de DIDECO) 7) ¿A qué grupos de personas se enfoca en particular el trabajo de la instancia que trabaja inclusión y no discriminación? (Ejemplo, principalmente inmigrantes, equidad de género, pueblos originarios y/o diversidad sexual) 8) ¿Qué actividades han desarrollado esta oficina, departamento, programa y/o dirección de turismo? (Ejemplo, participación en actividades comunitarias con stand de promoción de derechos; actividades culturales de no discriminación; celebración del año nuevo mapuche, etc...) 9) ¿Qué estudios tiene quien lidera esta oficina, departamento, programa o dirección? Especificar si se trata de estudios de enseñanza básica, media, pregrado y/o postgrado y la identificación de género (hombre o mujer). (Ejemplo: La persona encargada es una mujer profesional universitaria con magister) Saludos."

1.- En relación al requerimiento, se adjunta respuesta entregada por el Director de Desarrollo Comunitario de la I. Municipalidad de Doñihue (DIDECO) mediante Oficio Ordinario N° 10 del 27 de Marzo del 2018 según su requerimiento.

Para su conocimiento y fines, se despide atentamente de Ud.,

 
RICARDO BORIS ACUÑA GONZALEZ
ALCALDE

RBAG/LCB/WCC/mdl

Distribución:

- Citado.
- Archivo Unidad de Transparencia.
- Archivo Oficina de Partes.
- Archivo Unidad de Control.



ORD N°: 10

ANT: Responde solicitud por Ley de
Transparencia

MAT: Solicitud MU081T0000392

DOÑIHUE, 27 de Marzo 2018.-

**DE: SR. JUAN JOSE HENRIQUEZ TAMAYO
DIDECO I. MUNICIPALIDAD DOÑIHUE**

**A: SR WILLIAMS CALDERON CORNEJO
ENCARGADO TRANSPARENCIA MUNICIPAL
PRESENTE.-**

1.- En relación a solicitud de transparencia presentada N° MU081T0000392, en donde se solicita a la Dirección de Desarrollo Comunitario la siguiente información:

1.- Existe una oficina/ plan departamento/ dirección en el municipio u otra instancia que cumpla la función de tratar temas de inclusión, no discriminación, diversidad e inmigración (ejemplo, oficina de no discriminación)

- No existe una oficina de discriminación

2.- En qué año comenzó a trabajar esta oficina, departamento programa o dirección esta materia?

- No existe esta oficina

3.- Como se financia esta área especificar con fondos propios del municipio y si es con fondos de instituciones de gobierno u otras instituciones ONG o privados

- No se financia ya que no existe oficina de discriminación

4.-Cuál es el enfoque que tiene la instancia encargada (ejemplo promoción de la inclusión social no discriminación asesoría y orientación legal, atención psicológica)

- No existe oficina

5.- Existe algún documento de planificación / programa / objetivos y/o metas a cumplir que guie el trabajo de la instancia municipal? Qué tipo de planificación hay ?

- No existe planificación

6.- Cual es la dependencia administrativa de la instancia institucional?

- No existe oficina

7.- A qué grupo de personas se enfoca en particular el trabajo de la instancia que trabaja inclusión y no discriminación

- No existe oficina

8.- Que actividades han desarrollado esta oficina

- No existe oficina

9.- Que estudios tiene quien lidera esta oficina

- No existe oficina

2.- Sin otro particular, se despide,



JUAN JOSE HENRIQUEZ TAMAYO
DIDECO