

PROGRAMA MUJER TRABAJADORA Y JEFAS DE HOGAR

El Programa Mujer Trabajadora y jefas de hogar, se ejecuta entre el Servicio Nacional de la Mujer (SERNAM) y la Municipalidad de Doñihue y esta en funcionamiento en 215 municipalidades de todas las regiones de Chile, desde Arica hasta Punta Arenas. En nuestra comuna gracias a la buena disposición del Alcalde Don Belisario Bastías Espinoza el programa se está implementando desde el año 2007 a la fecha con resultados muy positivos.

El Objetivo es Generar y Entregar herramientas sociolaborales a las mujeres trabajadoras jefas de hogar, de la línea independiente y dependiente, a través de una intervención municipal, integral e intersectorial, y así mejorar la empleabilidad, condiciones laborales y la calidad de vida de las mujeres participantes.

Las Beneficiarias son: Jefas de Hogar y Jefas de Núcleo, tener niñas y niños a su cargo, tener entre 18 y 65 años, estar cesante, buscando trabajo por primera vez o estar trabajando o ser segundas perceptoras de ingreso.

El Programa ofrece:

- Taller de habilitación laboral
- Capacitación: en Oficios.
- Nivelación de estudios: Básicos y medios.
- Cuidado Infantil: Sala cuna, jardines infantiles.
- Salud ocupacional (dental, oftalmológico, preventivo, entre otros)
- Apoyo al emprendimiento.
- Intermediación laboral.

1.-ANALISIS DE LA IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA PMT Y JH.

1.-1 Estado Cualitativo de la implementación del Programa Mujer Jefas de Hogar.

VARIABLE	ESTADO CUALITATIVO
Estado de Inscripción, Selección y de Mujeres Participantes	Existe un total de 210 mujeres inscritas, de las cuales 100 corresponden a las seleccionadas y que actualmente se encuentran participando del PMJH año 2010.
Estado de Focalización Jefas de Hogar y Jefas de Núcleo Y en trabajo independiente y tº dependiente.	Las mujeres han sido separadas y seleccionadas según corresponde.
Mujeres arrastre año 2009-2010.	50 Mujeres con trayectoria elaborada y con sus trayectorias ya definidas y con sus componentes o beneficios entregados.
Egresos y Proyección	El egreso proyectado es para Junio 2011 corresponde a 50 MJH.
Lista de Espera	En lista de espera se encuentran actualmente 90 MJH que participaran en el programa año 2011. -Postulantes 179 mujeres que no cumplen con el perfil del programa.

Los componentes son los siguientes:

1.- Talleres de Habilitación Laboral:

100 mujeres con habilitación laboral año 2010, pertenecientes a diferentes sectores de la comuna.

2.-Capacitación Laboral:

En el año 2010 se adjudico el siguiente curso de capacitación en trabajo independiente:

-Administración de una micro y mediana empresa.

Para las participantes de Trabajo dependiente: El curso de Cajera Administrativa con mención en Ingles.

Coberturas de capacitación:

Nombre Curso	Nº de Mujeres capacitadas
Oficio: Cajera Administrativa con Mención en Ingles	15

Nombre Curso	Nº de Mujeres capacitadas
MYPE: Administración y contabilidad para microempresarias	15

Otros Cursos Via Sence –Fomento Productivo:

Nombre Curso	Nº de Mujeres capacitadas
OFICIO -Instalaciones Sanitarias	4

Nombre Curso	Nº de Mujeres capacitadas
OFICIO Albañilería Estuco y Yeso	7

Nombre Curso	Nº de Mujeres capacitadas
OFICIO -Albañilería Obra Gruesa	2

Curso de Albañilería en Yeso Y Estuco

3.- Atención en Salud Ocupacional y Dental:

Odontológica	Oftalmológica
53	41

4.- Cuidado Infantil:

No ha existido una demanda real, ya que las mujeres han preferido el cuidado de algún familiar para sus hijos. De todas maneras se ha informado de la Inscripción, matriculas y requisitos para las salas cunas y Jardín Infantil de la comuna. Así como también se ha coordinado con la Directora del Jardín Infantil Chamantitos la posibilidad de dar prioridad en los cupos de los hijos de mujeres del programa.

5.-Apoyo al Fomento Productivo:

Apoyo a postulación Fosis: 7 proyectos adjudicados de 200.000 mil pesos para cada una de las mujeres.

Apoyo a postulación Sercotec : 2 proyectos adjudicados de 1.200.000 mil pesos.
--

Postulación a fondos concursables Municipales del PMJH: 7 Proyectos adjudicados de 100.000 mil pesos.

5.1-Fomento de Organización colectiva

-2 Proyectos Adjudicados de 1.000.000 a 1.200.000 por la Agrupación "MUMEF".

-Participación en Mesas PRIO y Cabildos SERNAM.

-Encuentro comunal y regional Sernam.

5.2.-Otras Charlas y Actividades de Participación

-Derivación a PRODEMU: talleres de liderazgo

-Fondo Esperanza

-Fomento Productivo

-Violencia Intra Familiar: Centro de la Mujer Rancagua

- Taller de Contabilidad Básica y Elaboración de Proyectos.
- Charlas Ditrab
- Charlas Sobre Previsión Social.
- Programa Radial de Mujeres.

6.-Alfabetización Digital

Básica y Avanzada DIBAM	16
Curso Sence	20

7.-Nivelación de Estudios

Básica	Media
Exámenes libres: 4	Exámenes Libres 13

8.-INTERMEDIACION LABORAL:

Intermediación laboral	Colocación laboral
12 personas	13