**Municipalidad de Doñihue**

**Oficio / Nº 440**

**ANT. :** Solicitud de acceso a la información Pública Ley 20.285, Nº MU081T0000132 , de fecha 16/08/2015
**MAT. :** Accede a la entrega de información solicitada

DOÑIHUE, 20/08/2015

**A : SR/A. Aura Sandoval Cárcamo**
**DE : SR/SRA.**
**Municipalidad de Doñihue**

Junto con saludar y en virtud de su solicitud de información sobre acceso a la información pública número MU081T0000132, ingresada a Municipalidad de Doñihue con fecha 16/08/2015, me es grato comunicar que se adjunta la siguiente información:

Información de antecedentes educativos y de salud de la comuna. Que se corresponde con la información que usted señaló como: 1. Matrícula municipal 2014
2. Evaluación docente
3. cantidad de informes presupuestaria que se han presentado a la contraloría durante el año presente.
4. Ingresos del Fondo Común Municipal 2014
5. Gasto en Personal Municipal (%) 2014
6. Inversión (%) 2014:
7. Obesidad Infantil en enseñanza básica(2014)
8. Obesidad Infantil en enseñanza media(2014)
9. ¿Tiene implementado Plan Cuadrante? (SI-NO)
10. ¿Tiene Programas de Prevención del Delito? (SI-NO).

Esta información será entregada en forma gratuita a través de la forma y los medios señalados en su solicitud.

De no encontrarse conforme con la respuesta precedente, en contra de esta respuesta usted podrá interponer un reclamo ante el Consejo para la Transparencia dentro el plazo de 15 días hábiles contados desde la notificación de la misma.

Esperando haber dado respuesta a su consulta, cordialmente me despido.

Atentamente.

Municipalidad de Doñihue
Unidad de Transparencia
transparencia@mdonihue.cl

**Estación Nº 344**

**Municipalidad de Doñihue**

**ADJ:** Oficio conductor respuesta N°440, contenido de la respuesta proporcionada por DAF,DIDECO y DAEM y Encuesta de Satisfacción

**DISTRIBUCIÓN:**

1. Sr/a. Aura Sandoval Cárcamo
2. Archivo

**Estación Nº 344**

MUNICIPALIDAD DE DOÑIHUE
REGIÓN DEL LIBERTADOR O'HIGGINS
A L C A L D Í A

**OF.ORD. N°:0440.-**

**ANT.: Responde solicitud de información, acogida a la Ley de Transparencia, a Sr. (a)-(ita). Aura Sandoval Cárcamo.-**

**MAT.: Ingreso de Solicitud de Información N°MU081T00000132, ingresada vía Portal de Transparencia del Estado.-**

**DOÑIHUE, Agosto 20 del año 2015.-**

**DE : ALCALDE MUNICIPALIDAD DE DOÑIHUE**

**A : SR. (A). (ITA) AURA SANDOVAL CÁRCAMO**

**E MAIL: auracarinasc@gmail.com**

**PRESENTE:**

1.- Junto con saludarle, indico a usted que con fecha 16 de Agosto del año 2015, se ha recibido la solicitud de información pública **N° MU081T0000132**, ingresada vía Portal de Transparencia del Estado, la que indica literalmente lo siguiente:

***"1. Matrícula municipal 2014***
***2. Evaluación docente***
***3. cantidad de informes presupuestaria que se han presentado a la contraloría durante el año presente.***
***4. Ingresos del Fondo Común Municipal 2014***
***5. Gasto en Personal Municipal (%) 2014***
***6. Inversión (%) 2014:***
***7. Obesidad Infantil en enseñanza básica(2014)***
***8. Obesidad Infantil en enseñanza media(2014)***
***9. ¿Tiene implementado Plan Cuadrante? (SI-NO)***
***10. ¿Tiene Programas de Prevención del Delito? (SI-NO)"***

2.- Que además, conforme lo establecido por el artículo 10 de la Ley de Transparencia, "Toda persona tiene derecho a solicitar y recibir información de cualquier órgano de la Administración del Estado, en la forma y condiciones que establece esta ley", en lo que respecta al punto número 4 de su listado de petición de la presente solicitud.

3.- Que el artículo 5° del citado cuerpo legal dispone que son públicos los actos y resoluciones de los órganos de la Administración del Estado, sus fundamentos, los documentos que les sirvan de sustento y complemento directo y esencial, y los procedimientos que se utilicen para su dictación; la información elaborada con presupuesto público; y toda otra información que obre en

poder de la Administración, cualquiera sea su formato, soporte, fecha de creación, origen, clasificación o procesamiento, a menos que esté sujeta a las excepciones señaladas en la Ley de Transparencia.

4.- Que en virtud de lo anterior se estima que la información solicitada tienen el carácter de pública y que a su respecto no concurre causal de secreto alguna, que justifique la denegación de la misma.

5.- Por lo anteriormente expuesto, de acuerdo a información proporcionada en su oportunidad por la Dirección de Desarrollo Comunitario, Dirección de Administración y Finanzas y Dirección de Administración Educacional Municipal, todos de este organismo, se indica lo siguiente:

- Se adjunta respuesta del DAEM con respuesta a los puntos 1,2,7 y 8 de la solicitud.
- Se adjunta respuesta con fecha 17/08/2015 de DAF a los puntos 3,4,5 y 6 de la solicitud.
- Se adjunta Oficio Interno N°435, de fecha 17/08/2015, de la DIDECO, con respuesta a los puntos 9 y 10 de la solicitud.
-

6.- Para vuestro conocimiento y fines.

7.- Saluda atte. a Usted,

I. MUNICIPALIDAD DE DONIHUE
ALCALDE

BORIS ACUÑA GONZÁLEZ
ALCALDE

**BAG/LCB/FAC/JPU/jpu.-**
**Distribución:**
- **Citada.**
- **Archivo Oficina de Partes.**
- **Archivo Unidad de Transparencia.**

ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE DOÑIHUE
DIRECCION DE FINANZAS

REF: Solicitud información de Transparencia
N° **MU081T0000132**

Doñihue, Agosto 17 de 2015.-

DE: DANTE HERRERA CARRIZO
DIRECTOR DE ADMINISTRACION Y FINANZAS

A: UNIDAD DE TRANSPARENCIA I.MUNICIPALIDAD DE DOÑIHUE

Informo a través de la presente respuesta a solicitud de transparencia código MU081T0000132 :

**3. cantidad de informes presupuestaria que se han presentado a la contraloría durante el año presente.(Finanzas)**

| |
|---|
| Respuesta: 12 durante el año. |

**4. Ingresos del Fondo Común Municipal 2014 (Finanzas)**

| |
|---|
| Respuesta: $1.870.548.982.- |

**5. Gasto en Personal Municipal (%) 2014 (Finanzas)**

| |
|---|
| Respuesta: 18,2% |

**6. Inversión (%) 2014: (Finanzas)**

| |
|---|
| Respuesta: 7,4% |

Sin otro particular

DANTE HERRERA CARRIZO
Director de Finanzas
I. Municipalidad de Doñihue

DANTE HERRERA CARRIZO

DIRECTOR DE ADMINISTRACIONNY FINANZAS

Doñihue

**ORD N°:** 435
**ANT:** No Hay.-
**MAT:** Lo que indica.

*DOÑIHUE, 17 de Agosto del 2015.-*

**DE: SR. JUAN JOSE HENRIQUEZ TAMAYO**
**DIDECO I. MUNICIPALIDAD DOÑIHUE**

**A: SR JUAN PABLO PINTO URQUIETA**
**ENCARGADO TRANSPARENCIA MUNICIPAL**
**PRESENTE.-**

1.- En relación a solicitud de transparencia presentada por doña Aura Sandoval Cárcamo N° MU081T0000132, en donde se solicita a la Dirección de Desarrollo Comunitario la siguiente información:

IMPLEMENTACION DEL PLAN CUADRANTE = NO

PROGRAMAS DE PREVENCION DEL DELITO= NO

2.- Sin otro particular, se despide.

I. MUNICIPALIDAD DE DOÑIHUE
DEPTO. ORGANIZACIONES COMUNITARIAS

**JUAN JOSE HENRIQUEZ TAMAYO**
**DIDECO**

| | |
|---|---|
| Asunto | **Re: Favor dar respuesta a solicitud MU081T0000132** |
| Remitente | Edinson Toro <edinsontoro2012@gmail.com> |
| Destinatario | Unidad de Transparencia Municipal Doñihue <transparencia@mdonihue.cl> |
| Fecha | 2015-08-20 09:48 |

- 2014_Donihue EVALUACIÓN DOCENTE.pdf (~619 KB)
- MATRICULA 2014 DOÑIHUE.docx (~13 KB)

Estimado señor:
Envío respuesta de lo solicitado
1.- Matricula Municipal 2014, se adjunta archivo
2.- Evaluación Docente 2014, se adjunta archivo
3.- Obesidad Infantil en Enseñanza Básica 2014, es de un 19%
4.- Obesidad Infantil en Enseñanza Media 2014, es de un 27,9 %
Es todo cuanto puedo informar

El 17 de agosto de 2015, 15:18, Unidad de Transparencia Municipal Doñihue <transparencia@mdonihue.cl> escribió:

> **Edinson:**
>
> Por favor, según lo solicitado y conversado, dar respuesta a los números 1,2,7 y 8 de la solicitud:
>
> 1. Matrícula municipal 2014
> 2. Evaluación docente
> 7. Obesidad Infantil en enseñanza básica(2014)
> 8. Obesidad Infantil en enseñanza media(2014)
>
> Saludos.
>
> --
> ↑
> ***Atte.***
> ***Unidad de Transparencia***
> ***Municipalidad de Doñihue***
> ***transparencia@mdonihue.cl***
> ***Fono: (72) - 2 959 223***
>
> **NOTA: Correo electrónico válido como un Medio Oficial de Comunicación, de acuerdo a Decreto Alcaldicio N°3.251, de fecha Junio 20 del año 2014 de la Municipalidad de Doñihue que sanciona dicho Acto.**
>
> ***(Favor, si corresponde, confirmar recepción de este mensaje - Gracias)***
>
> **Cuidemos del medio ambiente. Por favor no imprimas este e-mail si no es necesario.**

--

***Edinson Toro Rojas***
***Coordinador Administrativo DAEM Doñihue***

Ministerio de Educación

Gobierno de Chile

DocenteMÁS

Sistema de Evaluación del Desempeño Profesional Docente

# 2014

# Informe de Resultados

## para el Sostenedor Municipal

# Doñihue


1. Usos de este informe

2. Resumen de resultados

3. Niveles de desempeño

4. Dimensiones evaluadas

5. Resultados Portafolio

6. Conocer más sobre el Portafolio

# 1. Usos de este informe

- Para realizar una presentación usando este informe:
  - Presione al mismo tiempo la tecla “Ctrl” (Control) y la tecla “L”. el archivo se abrirá como una presentación de diapositivas.
  - Para salir del modo presentación, presione “Esc”.

- Puede acceder a más información sobre el proceso de evaluación y sobre el desempeño docente haciendo clic en los vínculos que están ubicados a lo largo de este informe.

Antes de comenzar es importante aclarar dos términos usados en el informe:

**Dotación docente:**

Se refiere a **todos** los docentes que trabajan **actualmente** en su comuna[1] y que han sido evaluados en algún periodo[2]. Incluye los docentes evaluados en 2014.

**Docentes 2014:**

Incluye **solo** los docentes evaluados en la comuna, durante el año 2014.

< Anterior Menú Principal Siguiente >

[1] De acuerdo al Sistema de Información General de Estudiantes (SIGE), actualizado en Noviembre de 2014.
[2] Si un docente ha sido evaluado más de una vez, se considera solo su último resultado I, B, C, o D.

# 2. Resumen de Resultados

## Dotación docente

De los docentes que **trabajan actualmente en su comuna**[3], **116** han sido evaluados (**82%** de la comuna).

De acuerdo a la ponderación de los 4 instrumentos[4] y la decisión de la Comisión Comunal, de estos docentes:

- **28%** obtuvo el nivel DESTACADO,
- **63%** obtuvo el nivel COMPETENTE,
- **9%** obtuvo el nivel BÁSICO,
- **0%** obtuvo el nivel INSATISFACTORIO.

## Docentes 2014

En el año **2014** se inscribieron **63** docentes, de los cuales **42** fueron evaluados.

De acuerdo a la ponderación de los 4 instrumentos[4] y la decisión de la Comisión Comunal, de estos docentes :

- **33%** obtuvo el nivel DESTACADO,
- **52%** obtuvo el nivel COMPETENTE,
- **14%** obtuvo el nivel BÁSICO,
- **0%** obtuvo el nivel INSATISFACTORIO.

Este año ningún docente de su comuna se negó a la evaluación.

< Anterior Menú Principal Siguiente >

[3] De acuerdo al Sistema de Información General de Estudiantes (SIGE), actualizado en Noviembre de 2014.

[4] El Reglamento sobre Evaluación Docente asigna el siguiente peso a cada instrumento para el resultado final: Autoevaluación=10%, Portafolio=60%, Entrevista por un Evaluador Par=20% e Informes de Referencia de Terceros=10%, salvo para aquellos docentes cuyo resultado en la evaluación anterior es Insatisfactorio; en ese caso, el peso del Portafolio es 80% y los demás instrumentos reducen su ponderación a la mitad.

# 3. Niveles de desempeño

| | |
|---|---|
| DESTACADO<br>D | Indica un desempeño profesional que clara y consistentemente **sobresale con respecto a lo que se espera.** Suele manifestarse por un amplio repertorio de conductas respecto a lo que se está evaluando, o bien, por la riqueza pedagógica que se agrega al cumplimiento del aspecto evaluado. |
| COMPETENTE[5]<br>C | Indica un desempeño profesional adecuado. Cumple con lo requerido para ejercer profesionalmente el rol docente. Aun cuando no es excepcional, se trata de un **buen desempeño.** |
| BÁSICO<br>B | Indica un desempeño profesional que cumple con lo esperado, pero con cierta **irregularidad** (ocasionalmente), o bien, existen **algunas debilidades** que afectan el desempeño del docente y las oportunidades de aprendizaje de los alumnos. |
| INSATISFACTORIO<br>I | Indica un desempeño que presenta **claras debilidades que afectan significativamente el quehacer docente**, comprometiendo seriamente las oportunidades de aprendizaje de los alumnos. |

***Visite el Sitio Web Docentemás para:***

Conocer sobre las consecuencias de la evaluación docente

< Anterior Menú Principal Siguiente >

[5] Este es el nivel mínimo esperado.

# 4.a Dimensiones evaluadas en Portafolio

## Nivel mínimo esperado y % Competente+Destacado

| Dimensión | Un docente competente... | Dotación Docente | Docentes 2014 |
|---|---|---|---|
| Organización de la unidad | ...presenta unidades de aprendizaje con objetivos correctamente formulados, actividades claramente orientadas a lograrlos, y una secuencia de clases que facilita los aprendizajes. | 45,7% | 47,6% |
| Análisis de las clases | ...se caracteriza por reflexionar sobre las estrategias pedagógicas que son apropiadas a las características de sus alumnos y puede identificar tanto los aspectos efectivos de su unidad como aquellos por mejorar, teniendo como foco central el aprendizaje de sus alumnos. Además, a partir de su capacidad de análisis logra extraer aprendizajes para su práctica profesional. | 28,4% | 26,2% |
| Calidad de la evaluación | ...diseña evaluaciones que se relacionan directamente con los objetivos de aprendizaje, presenta instrucciones e ítems claros y comprensibles para sus alumnos y utiliza pautas de corrección que identifican con precisión las respuestas o desempeños esperados. | 27,6% | 26,2% |
| Reflexión a partir de los resultados de la evaluación | ...demuestra capacidad para entender cómo influyen sus propias decisiones pedagógicas tanto en los aspectos logrados como no logrados por los alumnos. Además, entrega una retroalimentación específica y útil para que estos mejoren sus aprendizajes. | 19,0% | 11,9% |

.

< Anterior Menú Principal Dimensiones 2 >

# 4.b Dimensiones evaluadas en Portafolio

## Nivel mínimo esperado y % Competente+Destacado

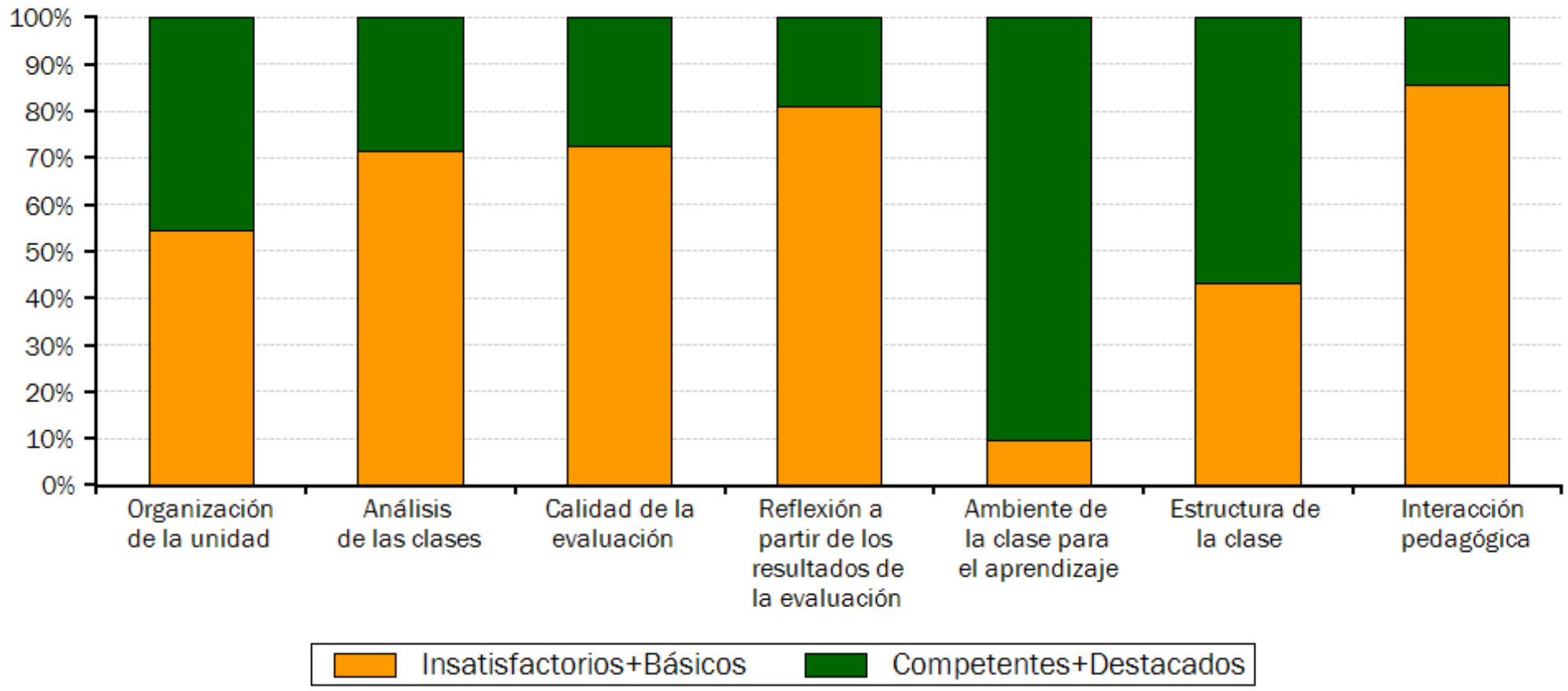
| Dimensión | Un docente competente... | Dotación Docente | Docentes 2014 |
|---|---|---|---|
| Ambiente de la clase para el aprendizaje | ...se mantiene alerta a las dudas o requerimientos de sus alumnos, logra que estos permanezcan focalizados en las actividades que les propone y que al interior del aula se mantengan normas de convivencia que les permitan trabajar durante toda la clase. Además, ofrece oportunidades equitativas de participación a sus alumnos, promoviendo la colaboración entre ellos. | 90,5% | 92,9% |
| Estructura de la clase | ...organiza su clase con una secuencia de actividades que promueve el aprendizaje. Al inicio, utiliza estrategias que favorecen el acercamiento de los alumnos a lo que trabajarán y, al finalizar, sistematiza lo aprendido. Además, aprovecha en forma adecuada el tiempo instruccional, desarrollando actividades que contribuyen directamente al logro de los objetivos de aprendizaje de la clase. | 56,9% | 52,4% |
| Interacción pedagógica | ...explica contenidos o procedimientos usando estrategias que promueven una comprensión acabada por parte de los alumnos; formula preguntas de calidad que favorecen el desarrollo de habilidades superiores de pensamiento en estos y aprovecha sus intervenciones para clarificar y profundizar sus conocimientos. Asimismo, demuestra un buen manejo de las estrategias metodológicas y conocimientos que favorecen el aprendizaje de aspectos propios del sector. | 14,7% | 23,8% |

< Dimensiones 1 Menú Principal Siguiente >

# 5.a Resultados Portafolio – Dotación Docente

Distribución de evaluados según desempeño en las dimensiones del Portafolio

**¿Estos resultados coinciden con su percepción del desempeño de sus docentes?**
**Discutan como Equipo de Gestión estos resultados**

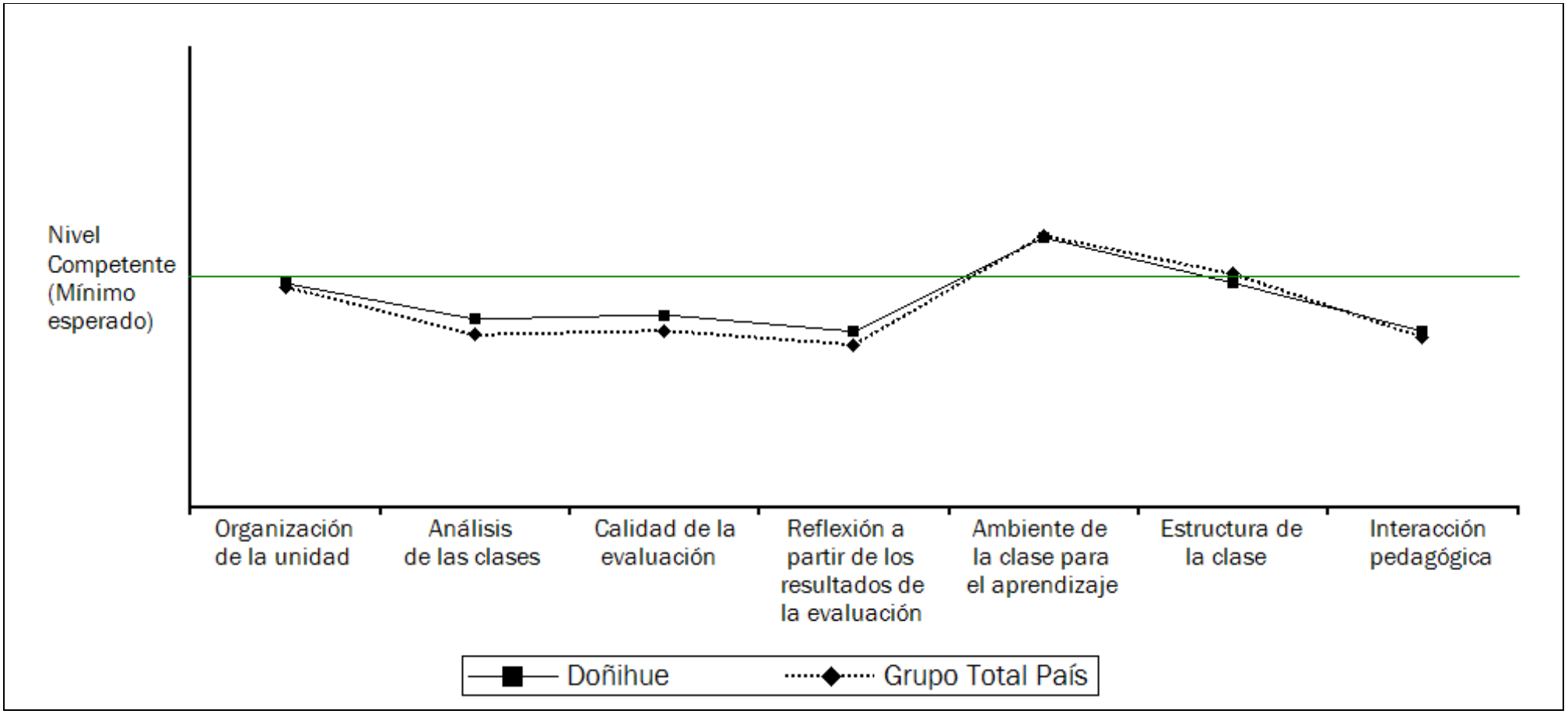



< Anterior Menú Principal Siguiente >

# 5.b Resultados Portafolio – Dotación Docente

Promedios en las dimensiones del Portafolio comparados con resultados del país

## ¿Que tan parecido es el perfil de la comuna con el del país?




< Anterior Menú Principal Siguiente >

# ¿Cómo seguir apoyando a sus docentes?

Conozca ejemplos específicos de las dimensiones evaluadas en el Portafolio, las debilidades que con más frecuencia presentan los docentes en ellas y sugerencias para mejorar esas prácticas, visitando:

http://www.docentemas.cl/Portafolio

Partido de vóleibol

Fotosíntesis

La Liebre y la Tortuga

La conquista

Sumas y restas

Hansel y Gretel

What are they doing?

# FIN
# PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

***¿Sabía que en nuestro sitio web también puede encontrar información para el equipo directivo? Visite:***

**http://www.docentemas.cl/Directivos**

< Anterior  Menú Principal